

# Mitarbeiter:innen binden und finden **Vom Arbeitgeber zum Magneten**

VERBLÜFFEND. INSPIRIEREND. WIRKSAM.



☞☞ **Motivierte Mitarbeiter:innen sind um 56% produktiver und empfehlen ihren Arbeitgeber um 167% öfters weiter!\*** ☞☞



### VON WELCHEN NEUEN MITARBEITER:INNEN TRÄUMEN SIE?

Sie kennen das Gefühl von der zähen Suche nach neuen Talenten und haben schon tief in die Trickkiste gegriffen? Der gewünschte Erfolg bleibt noch aus und Ihr Recruiting hat Luft nach oben? Mit uns lässt sich das ändern.



### WANN SAGEN IHRE MITARBEITER:INNEN "JA" UND WANN SAGEN SIE "NEIN"?

Sie haben bemerkt, dass es immer schwieriger wird, bestehende Mitarbeiter:innen langfristig an das Unternehmen zu binden und gleichzeitig die Zufriedenheit und Motivation im Team hochzuhalten.



### WAS IST ARBEITSGLÜCK? GIBT'S HIER ARBEITSGLÜCK?

Haben Sie auch die Erfahrung gemacht, dass es vielen Menschen im Job nicht mehr ausschließlich um das Gehalt geht?

Bewerber:innen als auch bestehenden Mitarbeiter:innen geht es heute vielmehr um einen Arbeitgeber, der zu ihren persönlichen Bedürfnissen und Werten passt, mit denen sie sich identifizieren können.



### DIE WAHRHEIT ÜBER SIE ALS ARBEITGEBER?

Je aussagekräftiger, attraktiver und authentischer Ihre Arbeitgebermarke ist, desto anziehender wirkt sie bei der Mitarbeitersuche auf neue Talente. Sie stärkt außerdem die Loyalität und Zufriedenheit Ihres bestehenden Teams. Verglichen mit einem Magnet, wirken Sie auf passende Talente anziehend und binden gleichzeitig Ihre Teams an das Unternehmen.

## UND NUN HAND AUFS HERZ. DIE ZENTRALE FRAGE:

*Sind Sie ein Talente-Magnet und wie sieht Ihr konkreter Plan aus?*

# TOP TEAM TALENTEMAGNET

## DAS 6-SCHRITTE-PROGRAMM

1

### Ziel und Erfolgskurs

Wo stehen Sie? Was sind Ihre Erwartungen? Was ist das Ziel Ihres TALENTE-MAGNET Programms?

2

### Der Plan ist die halbe Miete

Wir analysieren, hinterfragen und hören genau hin.  
Wir fixieren Ihre Projekt- und Ablaufplanung. Anziehend und auf den Punkt.

3

### Wann blühen Ihre Mitarbeiter:innen auf?

Wir evaluieren die Ausgangslage. Ab hier halten Sie Ihren internen Status-quo in den Händen.  
Das Kernstück des TALENTE-MAGNET Programms beginnt an diesem Punkt.  
Der Magnete-Workshop mit ausgewählten Mitarbeiter:innen!

4

### Blitzlicht: Candidate-Journey. Was zieht Ihre Bewerber:innen an?

Wir analysieren Ihren gesamten Online Auftritt. Und den von ausgewählten Mitbewerbern. Wir richten den Fokus auf Ihren Bewerbungsprozess und machen ein Blitzlicht der aktuellen Candidate Journey. Was wirkt und was nicht. Wie bewegen sich die anderen am Markt?

5

### Ihre TALENTE-MAGNET Strategie

Alle Erkenntnisse werden in Ihre persönliche Strategie gepackt.  
Fundiert. Attraktiv. Am Punkt. Und da eine Strategie allein noch keine neuen Talente findet und bindet, liefern wir dazu noch konkrete Handlungsempfehlungen.

6

### Präsentation und GO!

Wir stellen Ihnen die Ergebnisse ihres TALENTE-MAGNET Programms vor. Gratulation!  
Sie haben einen riesigen Schritt in Richtung TALENTE-MAGNET gemacht.

IHR INVESTMENT  
WAS KOSTET DER WEG ZUM  
TALENTE-MAGNET?

top

**Offene Stellen können leichter besetzt werden**

**Loyalität und Leistungsbereitschaft der bestehenden  
Mitarbeiter:innen werden gestärkt**

“

„Vor allem der Workshop war goldwert! Allein nach diesem halben Tag war die Motivation und der Zusammenhalt echt greifbar!“

”



“

„Unser Bewerbungsprozess ist jetzt endlich zeitgemäß. Und wir wissen nun sehr genau, was unser Team braucht um erfolgreich zu arbeiten.“

”

“

„Der Workshop hat uns als Team richtig zusammen geschweißt. Und es war wirklich überraschend, was die Kollegen am Job schätzen. Und wir haben uns auch ein paar wirklich wichtige Hausübungen mitgenommen.“

”

“

„Wir sind jetzt viel klarer in unserer Arbeitgeber-Identität, das Programm hat uns spürbar weitergebracht. Es war spannend, wir hatten Spaß und die positive Stimmung ist super.“

”

## Kosten

Je nach Umfang, Dauer und Größe der Gruppe erstellt Ihnen das top-Team gerne ein maßgeschneidertes Angebot.

# top TEAM IST...

...ein partnerschaftliches Trainerteam, das Menschen in Unternehmen begleitet und Kompetenzen fördert, um nachhaltig erfolgreicher und zufriedener zu sein.

...ein intensives Einlassen auf die konkrete Aufgabenstellung, auf die Menschen und deren Rahmenbedingungen.

...Arbeiten mit klarer Zielsetzung, sorgfältiger Vorbereitung und einfühlsamer Umsetzung.

...eine einzigartige Verbindung von Herz und Hirn in der Seminararchitektur.

...engagiert, zuverlässig, hilfsbereit, unterstützend und prozessbegleitend.

...die praxisnahe Erweiterung der persönlichen Kompetenzen.

...ein Trainerteam mit langjähriger fachlicher, sozialer und praktischer Berufs- und Lebenserfahrung.

...ein Team, das Freude an der Arbeit spüren lässt.

\*Studie Harvard Business Review <https://hbr.org/2019/12/the-value-of-belonging-at-work>

## top TEAM

Wir unterstützen Unternehmen dabei ein Arbeitsumfeld zu schaffen das beflügelt.



Mag.<sup>a</sup> Christine Berghammer



Dieter Janeschitz



Birgit Ellinger MSc



Mag. Ulrich Brandmeier



Reinhard Thauerböck



Ing. Peter Zotter



top training für organisation + personal KG  
Ulmenweg 13  
A-4910 Ried im Innkreis

[www.top-team.at](http://www.top-team.at)